



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Direzione Generale  
Via Polesine , 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** l'art. 1 sexsies del D.L. 7 del 31.01.2005, convertito con modificazioni nella L. 43/05;
- VISTA** ed esaminata la Direttiva Ministeriale n. 254 del 19/04/2016, emanata in attuazione al predetto art. 1 sexsies per l'a.s. 2016/17;
- VISTO** il disposto dell'art. 4 della già citata Direttiva Ministeriale n. 254/2016;
- VISTO** il disposto dell'art.19 del C.C.N.L. Area V della Dirigenza del 11.04.2006 non modificato dal CCNL del 15.07.2010;
- CONSIDERATO** che l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO "I.C." di BRIVIO (LC) cod. mecc. LCIC81100Q risulta temporaneamente priva di un dirigente scolastico;
- ACCERTATO** che, ai sensi del richiamato art. 19 CCNL 2006, occorre provvedere al conferimento di un incarico di reggenza per l'Istituto di cui sopra;
- RITENUTO** di individuare il Dirigente Scolastico **MORO ORSOLA** quale destinatario dell'incarico di reggenza di cui trattasi;

## **DECRETA**

### **Art. 1)**

Per i motivi tutti citati in premessa al Dirigente Scolastico **MORO ORSOLA**, nato/a il 11/08/1968 a ERBA (CO), C.F. MRORSL68M51D416E, titolare di incarico dirigenziale presso ISTITUTO COMPRENSIVO BOSISIO PARINI di BOSISIO PARINI (LC) cod. mecc. LCIC81000X, è affidato **l'incarico di reggenza** presso **L' ISTITUTO COMPRENSIVO "I.C." di BRIVIO (LC), cod. mecc. LCIC81100Q**, con decorrenza dal **05/04/2018** e sino al **31/08/2018**.

E' fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico all'eventuale venir meno della disponibilità della sede dirigenziale nel corso dell'anno scolastico.

### **Art. 2)**

In relazione all'incarico di cui all'art. 1, il Dirigente Scolastico, in particolare:





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Direzione Generale  
Via Polesine , 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

- assicura il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione, organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici formativi;
- promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, sperimentazione e sviluppo in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali: il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti e la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- predispose un piano di miglioramento dell'offerta formativa della propria istituzione scolastica a partire dalle situazioni iniziali rilevate e in sintonia con le indicazioni fornite dall'USR Lombardia;
- promuove tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli alunni, tenuto conto delle diverse esigenze degli stessi concretamente rilevate, e mette in atto ogni strategia utile a contrastare i fenomeni di abbandono e dispersione scolastica;
- presidia, al fine di garantire equità e giustizia, alla valutazione degli studenti sia nella fase di deliberazione dei metodi e degli strumenti, sia nella fase sommativa degli scrutini e della valutazione finale;
- garantisce le scelte dei committenti, attraverso la valorizzazione operativa del personale, utilizzando le risorse ed opportunità offerte dalla norma, ed interpretando il proprio ruolo come fattore di connessione fra domanda ed offerta formativa;
- cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche;
- assicura la trasmissione tempestiva, completa e appropriata dei dati e delle informazioni agli altri livelli dell'Amministrazione, in un'ottica di compiti condivisi nella gestione delle risorse umane e finanziarie;
- promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio;
- interagisce utilmente con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. n. 275/99.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni.





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Direzione Generale  
Via Polesine , 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

Per il perseguimento degli obiettivi elencati sopra, il citato Dirigente Scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto, secondo le procedure previste dalla vigente normativa.

**Art. 3)**

A decorrere dal 05/04/2018 e fino al 31/08/2018 (fatto salvo quanto richiamato all'art. 1), al Dirigente scolastico Dott./Dott.ssa **MORO ORSOLA** compete - in aggiunta al trattamento economico attualmente in godimento - l'indennità di reggenza così come previsto dall'art. 69 del C.C.N.L. 04.08.1995 richiamato dall'art.146 del vigente C.C.N.L. Comparto Scuola, nonché dall'art. 43 del C.C.N.L. Area V della Dirigenza del 11.04.2006 non modificato dal CCNL del 15.07.2010, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria Territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze in rapporto al periodo svolto e comprensivo della tredicesima mensilità.

**Art. 4)**

Al medesimo Dirigente Scolastico sarà altresì corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata l'istituzione scolastica sede di reggenza ISTITUTO COMPRENSIVO "I.C." di BRIVIO (LC) cod. mecc. LCIC81100Q, come previsto dall'art. 2, comma 2, del C.I.N. Area V della dirigenza scolastica, per il quadriennio 2002/2005, in rapporto al periodo prestatato.

Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa regionale.

Il presente atto verrà inviato alla Corte dei Conti di Milano - Sezione di Controllo - per il prescritto visto di legittimità.

Contestualmente una copia del presente provvedimento verrà inviata alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Milano e Monza Brianza - Ufficio Controlli - per il prescritto visto di regolarità contabile.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Delia Campanelli





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Direzione Generale  
Via Polesine , 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO AD INCARICO DI REGGENZA**

tra

Il Direttore Generale Dott.ssa **DELIA CAMPANELLI**, (C.F. **CMPDLE54R59A662E**), quale legale rappresentante dell'U.S.R. Lombardia,

e

Il Dirigente Scolastico **MORO ORSOLA**, nato/a il **11/08/1968** a **ERBA (CO)** - C.F. **MRORSL68M51D416E**

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1) Oggetto del contratto**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di reggenza presso l'istituzione scolastica **ISTITUTO COMPRENSIVO "I.C." di BRIVIO (LC)**, cod. mecc. **LCIC81100Q**, conferito al/alla Dott./Dott.ssa **MORO ORSOLA**, ai sensi della Direttiva ministeriale n. 254 del 19/04/2016 e dell'art. 19 del C.C.N.L. Area V<sup>^</sup> della Dirigenza scolastica del 11.04.2006, non modificato dal C.C.N.L. del 15.07.2010, come indicato nel provvedimento di conferimento dell'incarico.

**Art. 2) Indennità di reggenza: decorrenza - importo**

A decorrere dal **05/04/2018** e fino al **31/08/2018**, al Dirigente scolastico Dott./Dott.ssa **MORO ORSOLA** compete - in aggiunta al trattamento economico attualmente in godimento - l'indennità di reggenza così come previsto dall'art. 69 del C.C.N.L. 04.08.1995 richiamato dall'art.146 del vigente C.C.N.L. Comparto Scuola, nonché dall'art. 43 del C.C.N.L. Area V<sup>^</sup> della Dirigenza del 11.04.2006 non modificato dal CCNL del 15.07.2010, corrispondente all'importo mensile lordo che sarà attribuito dalla competente Ragioneria Territoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze in rapporto al periodo svolto e comprensivo della tredicesima mensilità.

E' fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico all'eventuale venir meno della disponibilità della sede dirigenziale nel corso del periodo di reggenza.

**Art. 3) Integrazione retribuzione di risultato**

Al medesimo Dirigente Scolastico sarà altresì corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata l'istituzione scolastica sede di reggenza **ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. di BRIVIO (LC)**, cod. mecc. **LCIC81100Q**, come previsto dall'art. 2, comma 2, del C.I.N. Area V<sup>^</sup> della dirigenza scolastica, per il





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Direzione Generale  
Via Polesine , 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

quadriennio 2002/2005, in rapporto al periodo prestato.

Il relativo importo sarà determinato in sede di contrattazione integrativa regionale.

**Art. 4) Efficacia**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto di conferimento dell'incarico di reggenza ed alla sua registrazione da parte della Corte dei Conti.

**Art. 5) Foro competente**

Per ogni controversia derivante dal presente contratto, **competente per territorio è il giudice nella cui circoscrizione presta servizio il Dirigente.**

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

***DELIA CAMPANELLI***

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***ORSOLA MORO***

