

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA



www.snals.it

Sede Via Leonardo da Vinci n. 3
tel/fax 0341 363123
23900 LECCO (LC)

email: lombardia.lc@snals.it

SNALS LECCO COMUNICA BIS 24 MARZO 2021

MOBILITÀ: PER LO SNALS RESTA DA SCIogliere IL NODO DEL VINCOLO QUINQUENNALE

Si è concluso il confronto con il Ministero sulla mobilità del personale della scuola per il prossimo anno scolastico. Diverse proposte dello Snals-Confsal sono state recepite, ma resta irrisolto il nodo, per noi pregiudiziale, dello sblocco del vincolo quinquennale per la mobilità dei docenti e dei dsga neoassunti.

Riteniamo che solo l'intervento politico ai massimi livelli istituzionali possa condurre alla soluzione del vincolo imposto dalla legge 159 del 2019. È evidente come tale vincolo abbia un connotato discriminante nei confronti del personale, perché riferito ad un unico canale di assunzione, e perché fortemente penalizzante per coloro che, nel pieno della pandemia, lavorano lontano anche centinaia di chilometri dalle loro abitazioni, **pur in presenza di posti disponibili**.

Vogliamo essere fiduciosi nella soluzione della questione in modo da poter riprendere al più presto anche le trattative per il CCNI sulla mobilità del personale ex LSU ed il più vasto ed articolato discorso su nuovi e più efficaci percorsi di immissione in ruolo ed abilitazione dei precari storici e dei docenti "ingabbiati".

DOMANDA DI TRASFERIMENTO E DI PASSAGGIO CATTEDRA

Se nella domanda di trasferimento si volesse chiedere anche il passaggio di ruolo occorre produrre due domande distinte perché la prima rientra nella mobilità territoriale mentre la seconda nella mobilità professionale. Infatti il movimento per la classe di concorso di titolarità è un trasferimento di sede mentre quello da una classe ad un'altra (per la quale si è in possesso di abilitazione) è un passaggio di cattedra. Per richiedere entrambe i movimenti occorre utilizzare moduli distinti per le due tipologie da compilare e inviare nella piattaforma ministeriale Istanze Online. Ricordiamo che i trasferimenti provinciali vengono disposti prima dei passaggi di cattedra e che nella richiesta contestuale di trasferimento e passaggio di cattedra si deve precisare a quale dei due movimenti si intende dare la priorità.

ACCESSO AI SERVIZI ON LINE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Per effetto del Decreto Legge Semplificazione (D.L. n. 76/2020), dall'**1.03.2021** l'accesso ai servizi on line della Pubblica Amministrazione può avvenire esclusivamente con lo **SPID**.

E' quindi auspicabile che tutti si attivino per ottenere le credenziali digitali del Sistema Pubblico di Identità Digitale (Spid), per poter continuare ad usufruire dei servizi on line della Pubblica Amministrazione.

Sarà, comunque, consentito utilizzare le attuali credenziali on line rilasciate in precedenza (Pin - Inps, codice personale Istanze on line, Polis, ecc. ecc.) fino al **30.09.2021**.

SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

Nei vari siti delle amministrazioni pubbliche sono state inserite avvertenze per l'utilizzo dal 1.03.2021 fino al 30.09.2021 delle vecchie credenziali ancora attive.

Nella parte finale della scheda, viene riportata per "*i nonni pensionati poco digitali*" l'indicazione del M.I.D. (Ministero per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale) sulla procedura corretta per ottenere lo *Spid*.

CUMULO GRATUITO O RICONGIUNZIONE ONEROSA? PRO E CONTRO

L'argomento interessa principalmente coloro che, avendo presentato domanda di pensionamento con decorrenza 1.09.2021, si vedono recapitare in questi giorni dall'Inps il decreto di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 Legge 29/79 dei periodi con contribuzione Inps versati nella gestione privata. Tale richiesta, in molti casi, è stata prodotta dagli interessati da decenni.

I suddetti periodi riguardano servizi prestati come dipendente presso privati o lavoro autonomo (*artigiani, commercianti, coltivatori diretti*).

In molti casi, anche a causa della presentazione tardiva della domanda di ricongiunzione - che per essere meno gravosa va presentata quanto prima - l'onere richiesto risulta essere elevato. Questo perché il calcolo dell'onere viene stabilito tenendo conto dello stipendio percepito alla data della domanda.

Nonostante la rateizzazione dell'onere venga fatta in base al numero dei mesi ricongiunti, le rate possono risultare mensilmente molto onerose, che poi andrebbero detratte dall'importo mensile della pensione, fino all'esaurimento del "debito".

Ricordiamo che quanto versato per la ricongiunzione è attualmente deducibile dell'imponibile fiscale e quindi comporta uno *sconto* sull'Irpef.

Quindi gli interessati debbono valutare la convenienza se accettare quanto previsto dal decreto di ricongiunzione o optare, in alternativa dopo la rinuncia della stessa, per il cumulo gratuito per i periodi dei quali si era richiesta la ricongiunzione.

Analizziamo, brevemente, i più significativi pro e contro:

1. con la ricongiunzione onerosa, *ai fini pensionistici*, i periodi vengono valorizzati con le regole della gestione pubblica (Cassa Stato) più vantaggiosa e quindi l'importo della pensione ne beneficerà sostanzialmente.
2. Se si chiede il cumulo gratuito ai fini *dell'importo pensionistico* si applica invece il calcolo "Pro rata" che prevede, per i contributi Cassa Stato le regole vigenti per i dipendenti pubblici, per la parte della gestione Inps privata o autonoma si applicano le regole vigenti in tali gestioni. (*meno favorevoli*).
3. In caso di cumulo gratuito, *il pagamento del TFS/TFR* terrà comunque conto dei tempi di attesa previsti (12 o 24 mesi), ma la decorrenza dell'attesa non partirà dalla data di *cessazione* ma del raggiungimento dell'*età anagrafica* richiesta per la pensione di vecchiaia (67 anni) (*circolare Inps n. 60 del 13.03.2017*).

Chi volesse avere una maggiore informazione sull'argomento si può rivolgere in sindacato.

CORSO GRATUITI CONCORSI UFFICIO DI FORMAZIONE NAZIONALE SNALS

In vista dello svolgimento delle prove scritte relative alla procedura concorsuale ordinaria per la Scuola Secondaria di I grado e per quella di II grado, l'Ufficio Nazionale di Formazione dello Snals-Confesal ha predisposto i relativi Corsi di preparazione online.

L'Ufficio mette come sempre a disposizione gratuitamente i Corsi agli iscritti e ai loro familiari.

I Corsi sono erogati online sulla piattaforma www.paideia.docens.it.

Per le modalità e le credenziali di accesso e per ogni altra informazione si prega di rivolgersi in sindacato.

SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

La locandina e la scheda didattica dei suindicati Corsi sono state già inviate agli iscritti e si allega.

PENSIONANDI: CRISTALLIZZAZIONE QUOTA 100

Visto l'avvicinarsi della data del 31.12.2021, termine ultimo per la maturazione dei requisiti richiesti per quota 100 (**62 anni di età e 38 anni di contribuzione**), torna di attualità l'aspettativa degli interessati sull'applicazione della cristallizzazione del diritto maturato e quindi la possibilità di cessare dall'1.09.2022.

L'art. 14 del D.L. n. 4/2019 – *disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 di contributi* – recita:

Il diritto conseguito entro il 31.12.2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo.

Ferme restando le disposizioni del presente articolo: non essendo intervenute nuove disposizioni in merito, fa ben sperare che coloro che, non avendo presentato domanda di pensionamento dall'1.09.2021, pur maturando i requisiti al 31.12.2021, possano cessare dal servizio dall'1.09.2022.

Per il personale scolastico ed in particolare per i docenti, gli scatti stipendiali avvengono di prassi dal 1° settembre o dal 1° gennaio.

Quindi, coloro che conseguivano lo scatto stipendiale dall'1.09.2021 o dall'1.01.2022, pur maturando al 31.12.2021 o avendo già maturato i requisiti richiesti, si sono guardati bene dal chiedere il pensionamento dall'1.09.2021.

Per costoro andare in pensione nel 2021, anziché nel 2022, avrebbe comportato una perdita economica non indifferente.

Ai fini dell'importo mensile della pensione, la differenza, secondo la qualifica di appartenenza, è minima e quantificabile in circa in 20/40 euro.

L'importo minimo riguarda i collaboratori scolastici, il massimo i docenti laureati del superiore.

Questo perché, l'interessato avrebbe percepito lo stipendio con il nuovo gradone solo per 1 anno, se lo scatto fosse previsto dall'1 settembre 2021 e per 8 mesi se dal 1° gennaio 2022.

Per la liquidazione della Buonuscita, invece, essendo la stessa liquidata in base all'ultimo stipendio percepito, oltre ad aver maturato un anno in più, la liquidazione viene calcolata per tutti i 39 anni o più con la nuova classe stipendiale, che comporta una differenza che può variare dai 3.500 / 6.500 euro.

Un paio di esempi per valutare la differenza sulla buonuscita

| | Cessazione | Anni servizio utile a pensione | Classe stipendiale in godimento alla cessazione | Importo liquidato buonuscita |
|---------------------------|------------|--------------------------------|---|------------------------------|
| Docente Media | 01/09/21 | 38 | 21 | € 68.950,00 |
| | 01/09/22 | 39 | 28 | € 75.845,00 |
| Assistente Amministrativo | 01/09/21 | 38 | 28 | € 54.942,00 |
| | 01/09/22 | 39 | 35 | € 58.083,00 |

C'è però una buona notizia, avendo l'Inps già attivato la funzione di invio delle domande di pagamento della pensione con decorrenza dal 2022, sembrerebbe che stia applicando la

SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

c.d. "cristallizzazione".

Quindi, gli interessati, intenzionati a cessare dall'1.09.2022 con quota 100 maturata al 31.12.2020, potranno inviare on line **dall'1.09.2021** domanda di pagamento della pensione **dall'1.09.2022**, in quanto la normativa all'art. 59 della legge 27.12.1997, n.449 dispone che le domande di pensionamento di anzianità dei dipendenti pubblici non possono essere presentate prima di dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento; il mancato accesso al pensionamento alla data richiesta, determina la decadenza della domanda.

Per il personale scolastico questo comporta che se nella domanda su istanze on line (Polis) del prossimo novembre, l'interessato mette la spunta sulla dichiarazione – ***La volontà di non interrompere il rapporto d'impiego nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del requisito***- si eviterà la peggiore situazione prospettabile, di rimanere senza stipendio e senza pensione (**esodato**).

CONCORSO STRAORDINARIO docenti

Concorso straordinario per il ruolo di cui al DD n. 510 del 23 aprile 2020 e DD n. 783 dell'08 luglio 2020: a rilento la correzione delle prove anche per i docenti che l'hanno sostenuta lo scorso ottobre. La correzione da remoto, con le particolari procedure impostate, rende più lento il lavoro. Appena concluse le prove, [cominceranno ad essere pubblicate le prime graduatorie](#).

I docenti che superano la prova con almeno **56/80** rientrano nel numero dei posti per classe di concorso e regione.

Coloro che si posizioneranno nei posti a disposizione:

- avranno ruolo + abilitazione che conseguiranno a fine prova orale
- conseguiranno i 24 CFU (se non posseduti) con oneri a carico dello Stato
- svolgeranno prova orale da superarsi con 7/10
- conseguiranno l'abilitazione a fine anno prova

Solo l'abilitazione

I docenti che superano la prova con il punteggio di cui sopra ma non rientrano nei posti per la classe di concorso specifica della regione interessata saranno nell'elenco graduato per conseguire l'abilitazione:

- se hanno un contratto a tempo indeterminato oppure una supplenza al 30 giugno o 31 agosto nelle scuole statali, IeFP o paritarie. Non c'è scadenza
- conseguono i 24 CFU
- Superano la prova orale per il conseguimento dell'abilitazione. La prova orale si svolgerà prima della valutazione del periodo di formazione iniziale e di prova e dovrà essere superata con il punteggio di 7/10.
- Contenuti e modalità della prova saranno definiti con decreto

I docenti che non superano il punteggio 56/80 non ottengono la idoneità né tantomeno l'abilitazione.

GRADUATORIA INTERNA D'ISTITUTO

È di fondamentale importanza la predisposizione da parte delle istituzioni scolastiche delle graduatorie interne per ogni classe di concorso e tipologia di posto presenti nell'organico per individuare i docenti in esubero che saranno dichiarati soprannumerari. I Dirigenti scolastici dovranno provvedere alla formazione e pubblicazione delle graduatorie entro i 15 giorni fissati per la presentazione delle domande di mobilità dall'Ordinanza Ministeriale. Nelle graduatorie interne di istituto devono essere inseriti tutti i docenti titolari nella scuola, anche se in servizio in altra istituzione scolastica. Non devono essere inseriti, invece, nella graduatoria A) i docenti in servizio nella scuola per utilizzazione o assegnazione provvisoria, quindi titolari in altra istituzione scolastica, B) i docenti in servizio nella scuola con contratto a tempo determinato, C) i docenti ex-

SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

titolari nella scuola in pensione. A parità di punteggio la precedenza è determinata dalla maggiore età anagrafica. Il docente in coda nella graduatoria interna di istituto così formata sarà dichiarato soprannumerario.

. PUNTEGGIO NELLA GRADUATORIA INTERNA sostegno

Nella graduatoria interna il punteggio per il servizio svolto sul sostegno viene raddoppiato **solo** per i docenti con titolarità sul sostegno indipendentemente dalla tipologia di posto di titolarità non invece per i docenti che modificano il posto di titolarità. Per il servizio pre ruolo la valutazione doppia spetta ovviamente qualora si sia prestato con il possesso del prescritto titolo di specializzazione.

ATA:AGGIORNAMENTO E NUOVI INSERIMENTI NELLE GRADUATORIE DI III FASCIA (domande dal 22 marzo al 22 aprile)

e dopo la domanda iniziare a svolgere incarichi di supplenza nelle scuole: una volta raggiunti complessivamente 24 mesi (23 mesi e 16 giorni) si potrà passare in I fascia cioè nella graduatoria permanente per le supplenze annuali e il ruolo. Per le domande nel 2021 per la graduatoria dei "24 mesi" bisogna aspettare il calendario dell'Ufficio scolastico regionale Lombardia.

PRIMA COSA DA FARE REGISTRARSI SU ISTANZA ON-LINE

La domanda deve essere prodotta per la stessa e unica provincia e indicate sino ad un massimo di 30 scuole della stessa provincia che saranno valide per tutti i profili ai fini dell'inclusione nelle rispettive graduatorie delle scuole. Gli aspiranti già inclusi nelle graduatorie di circolo e di istituto di terza fascia del precedente triennio di validità, fermo restando il possesso dei requisiti di accesso alla procedura in esame, dovranno presentare domanda di conferma nel caso in cui non abbiano conseguito nuovi titoli di valutazione rispetto al triennio precedente, mentre dovranno compilare la domanda di aggiornamento esclusivamente per le informazioni relative a titoli di cultura o servizi non dichiarati in precedenza.

L'INSERIMENTO NEI PROFILI PROFESSIONALI

Riportiamo l'elenco dei profili professionali del personale ATA e i relativi titoli di accesso richiesti nella presentazione della domanda di inserimento:

Collaboratore scolastico: diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale, diploma di maestro d'arte, di scuola magistrale per l'infanzia, di maturità

Assistente amministrativo: diploma di maturità

Assistente tecnico: diploma di maturità corrispondente alla specifica area professionale

Cuoco: diploma di qualifica professionale di operatore dei servizi di ristorazione, settore cucina

Infermiere: laurea in scienze infermieristiche o altro titolo ritenuto valido dalla normativa per l'esercizio della professione di infermiere

Addetto alle aziende agrarie: diploma di qualifica professionale di operatore agrituristico, operatore agroindustriale, operatore agro ambientale per il primo;

Guardarobiere: diploma di qualifica professionale di operatore della moda.

Per chi è inserito nelle graduatorie del 2017 per l'ammissione nel medesimo profilo professionale restano validi i titoli di studio in base ai quali avevano conseguito l'inserimento in graduatoria.

COLLABORATORE SCOLASTICO COVID

Il collaboratore scolastico dell'organico Covid deve essere assegnato stabilmente nella sede di servizio durante il periodo previsto dal contratto, ma il Dirigente scolastico, per comprovate esigenze di servizio, lo può assegnare per il periodo strettamente necessario in un altro plesso per rimediare ad una emergenza in atto. Sempre per esigenze di servizio il Dirigente può nominare un collaboratore scolastico supplente fin dal primo giorno di assenza del titolare nell'attesa del superamento di emergenze in atto.

RINNOVO CONTRATTO: turn over ...?!

SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

Il ministro Brunetta ha incontrato i sindacati per discutere della nuova riforma della P.A. , del rinnovo del contratto e del patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale. Pur riconoscendo di essere egli stesso l'autore anni fa del blocco del turn over, ha chiarito che oggi molte cose sono cambiate e quindi occorre attuare una inversione di tendenza sbloccando le assunzioni e immettendo nuove energie nella P.A. per il potenziamento del capitale umano. Dato che l'età media dei dipendenti della P.A. è di 50,7 anni e il 17% del personale supera i 60 mentre solo il 2,9% ha meno di 30 anni, il ministro intende capovolgere la situazione superando il turn over attuando il ricambio generazionale ed assumere dipendenti giovani con nuove competenze. L'ipotesi di svecchiamento proposta prevede un meccanismo volontario di incentivi all'esodo per i dipendenti prossimi alla pensione. Si pensa soprattutto a quei dipendenti che non si sentono pronti professionalmente a raccogliere la sfida dell'innovazione tecnologica e che non sono più motivati a rimanere in servizio. Per i docenti più anziani infatti, lavorare con l'innovazione tecnologica dovuta alla DAD non sempre è facile e molto spesso è demotivante: non tutti infatti sono riusciti in tempi brevi a prendere dimestichezza con la didattica a distanza e con gli strumenti tecnologici. La pensione di vecchiaia verrebbe così anticipata a partire da 62 anni e la pensione anticipata a 36 anni e 10 mesi di contributi per le donne e 37 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini. Durante gli anni di scivolo il lavoratore avrà una indennità mensile pari alla pensione che avrebbe percepito alla cessazione del contratto di lavoro erogata dal datore di lavoro che sarà anche tenuto al versamento dei contributi per l'intero periodo.

SNALS SEDE DI LECCO

Avviso

Con riferimento alle ultime disposizioni normative, per il contenimento del Coronavirus e a tutela della salute di tutti, a partire dal 06/11/2020 le Sedi Snals rimarranno chiuse senza ricevimento del pubblico, i consulenti saranno raggiungibili solo telefonicamente al seguente numero:

tel. 0341/363123

**CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA
CONSULENZA PENSIONI ; CONSULENZA FISCALE; FONDO ESPERO: CONSULENZA LEGALE E
PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS PREVIO APPUNTAMENTO per consulenza legale gratuita
anche in materie extrascolastiche di diritto civile, previdenziale e contributivo.**

TESSERAMENTO SNALS-Confisal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati. **Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato.** Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale **SNALS** di Lecco.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

**Il Segretario Provinciale
Prof. Roberto Colella**